

Durée : 14 h

Public : Managers

Module : Développer son leadership

Objectifs de l'action

Développer ses capacités managériales.

Augmenter ses qualités relationnelles et ses capacités d'animation d'équipe.

Pré requis

Cette action s'adresse au manager en poste et désirent développer leur charisme personnel.

Organisation

Méthodes et moyens pédagogiques

Formation théorique, ponctuée d'exercices pratiques individuels et en groupe : mises en situation à partir du « matériel » apporté par le(s) stagiaire(s).

Echanges et analyses d'expériences et de pratiques.

Fonctionnement

En intra-entreprise : groupe de 2 à 6 participants.

En inter-entreprises : groupe de 2 à 6 participants.

Analyse préalable de la demande et des besoins.

Evaluation & Validation de la formation

Evaluations formatives sous forme d'exercices/tests écrits.

Attestation nominative de fin de formation décrivant les compétences acquises et les objectifs atteints.

Remise du diaporama de la formation.

Contenu

Exercer son sa fonction managériale et son leadership c'est...

Test : « Quel leader êtes-vous ? »

Les croyances du manager

Autonomie & management situationnel

Focus sur l'empathie

Les stratégies de communication :

- La passivité.
- L'attaque.
- La manipulation.
- L'assertivité.
- Baromètre de l'assertivité.

Quels sont mes "Drivers" - test.

« Mon plan d'action ».

Tarifs

Inter : 1190.00 € net/participant

Intra : nous consulter

Nous joindre

contact@fci-formation.eu

Eric ROHMER : 06 73 58 59 94

La formation proposée est conçue comme une formation-action, c'est-à-dire qu'elle vise à professionnaliser les collaborateurs en s'appuyant sur les situations de travail rencontrées par les participants. La formation fera appel aux méthodes actives impliquant chaque participant. Toutes nos formations sont accessibles aux personnes à mobilité réduite ou e situation d'handicap.

Durée : 7 h

FORMATION COMMERCE

Public : Manager d'équipes

Module : Manager au Quotidien

Objectifs de l'action

Se situer en tant que manager au sein de son équipe.
Comprendre les rôles et les fonctions du manager.
Appliquer les principes du management situationnel.

Pré requis

Cette action s'adresse aux managers en poste et/ou aux personnes visant à exercer des responsabilités au sein d'une équipe.

Organisation

Méthodes et moyens pédagogiques

Formation théorique, ponctuée d'exercices pratiques individuels et en groupe : mises en situation et études de cas.
Echanges et analyses d'expériences et de pratiques.

Fonctionnement

En intra-entreprise : groupe (2 à 6 personnes).
En inter-entreprises : individuel ou groupe (2 à 6 personnes). Analyse préalable de la demande et des besoins. Proposition d'une offre de formation adaptée.

Evaluation & Validation de la formation

Evaluations formatives sous forme d'exercices/tests écrits.
Attestation nominative de fin de formation décrivant les compétences acquises et les objectifs atteints.
Remise du diaporama de la formation.

Contenu

Test : « quelle est votre autorité ? »
L'assertivité.
Test de « Gordon ».
La zone d'autonomie du manager.
Les principes du management situationnel.
Mises en situation filmées et débrief

Tarifs

Inter : 790.00€ net/participant
Intra : nous consulter

Nous joindre

contact@fci-formation.eu

Eric ROHMER : 06 73 58 59 94

La formation proposée est conçue comme une formation-action, c'est-à-dire qu'elle vise à professionnaliser les collaborateurs en s'appuyant sur les situations de travail rencontrées par les participants. La formation fera appel aux méthodes actives impliquant chaque participant.
Toutes nos formations sont accessibles aux personnes à mobilité réduite ou en situation d'handicap.